**Управление финансов администрации муниципального образования город Торжок**

**П Р И К А З**

**от 31.10.2017** **№ 35**

**г. Торжок**

**О внесении изменений в приказ**

**Управления финансов администрации**

**муниципального образования город**

**Торжок от 22.06.2017 № 22**

 Приказываю:

1. Внести в приказ Управления финансов администрации муниципального образования город Торжок от 22.06.2017 № 22 «Об утверждении методики планирования бюджетных ассигнований на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» (далее Методика) следующие изменения:
	1. Абзац пятый пункта 3.5 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«На сумму изменения фонда оплаты труда главные распорядители предоставляют в Управление финансов бюджетные заявки с обоснованиями, подтверждающими расчетами по фонду оплаты труда. В расчетах среднесписочная численность работников списочного состава должна соответствовать отчетным формам ЗП-образование и ЗП-культура по состоянию на 01.07.2017 года. Средняя заработная плата внешних совместителей определяется на уровне 2017 года.»;

* 1. Пункт 3.7 раздела 3 Методики изложить в следующей редакции:

 «Планирование бюджетных ассигнований на оплату труда органов местного самоуправления и подведомственных им казенных учреждений осуществляется с учетом Положений по оплате труда, утвержденных штатных расписаний с учетом фактической численности муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальной службы, обеспечивающих специалистов и младшего обслуживающего персонала и специалистов муниципальных казенных учреждений, установленных должностных окладов, утвержденных структур, либо проектов перечисленных документов, расчета фонда оплаты труда по создаваемым и реорганизуемым учреждениям.»;

* 1. Раздел 3 Методики дополнить пунктами 3.17 и 3.18 следующего содержания:

«3.17. На представительские расходы бюджетные ассигнования определяются в соответствии с порядком расходования средств на представительские расходы в объеме, не превышающем 4 (четыре) процента от объема средств фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

3.18. Предельный норматив затрат на дополнительное профессиональное образование, в том числе по программам повышения квалификации устанавливается в размере не превышающем 2 (двух) процентов от объема средств фонда оплаты труда основных работников с округлением в меньшую сторону, включающих:

- для муниципальных органов - численность муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальную должность, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы;

- для МКУ - численность МКУ без младшего обслуживающего персонала.».

1. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и применяется при формировании и исполнении бюджета муниципального образования город Торжок начиная с бюджета на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов.

**Заместитель Главы администрации города**

**по финансам и экономике,**

**начальник Управления финансов**

**администрации города Торжка С.Е. Гогаладзе**